

介護職員処遇改善加算及び介護職員等特定処遇改善加算取得状況

医療法人親和会介護老人保健施設しんわ苑では、現在「介護職員等特定処遇改善加算」を取得しております。

算定する加算の区分	
介護職員処遇改善加算	Ⅱ
介護職員等特定処遇改善加算	Ⅱ

職場環境等要件

	職場環境要件	取組内容
資質の向上	<ul style="list-style-type: none"> <li>働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援やより専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援（研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む）</li> </ul>	<p>介護福祉士等の資格取得を希望する職員に対し、受講日を調整した勤務体制を行っています。</p>
労働環境・処遇の改善	<ul style="list-style-type: none"> <li>子育てとの両立を目指す者の為の育児休業制度の充実。</li> <li>ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善</li> <li>事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化。</li> <li>健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>育児休業制度の実施。</li> <li>介護会議を開催し、話し合いの場を提供。</li> <li>事故やトラブルにおけるマニュアルをいつでもみえる場所に保管し、事故報告書により、事故状況等を明確化している。</li> <li>年2回の健康診断を実施及び年1回ストレスチェックを実施し、産業医による面談の場を提供しています。</li> <li>職員の休憩室の確保と、喫煙者には、駐車場隅に分煙スペースを確保しています。</li> </ul>
その他	<ul style="list-style-type: none"> <li>障害を有する者でも働きやすい職場環境構築や勤務シフト配慮。</li> <li>地域の児童・生徒や住民との交流による地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上。</li> <li>非正規職員から正職員への転換。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>本人との話し合いを十分に行い出来る限り希望する勤務シフトの配慮を行う。</li> <li>地域保育所の慰問の実施や学生の職場体験・実習の提供。</li> <li>パート及び派遣から正職員への声掛けを定期的実施。</li> </ul>